

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
«СУЛИНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ»
(ГКУСО РО Сулинский центр помощи детям)

ПРИНЯТО:
решением общего собрания трудового
коллектива ГКУСО РО Сулинского
центра помощи детям

протокол №1 от 11.01.2021

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУСО РО
Сулинского центра помощи детям
_____ С.Е. Костюкова

приказ №18 от 11.01.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в государственном казенном учреждении
социального обслуживания Ростовской области
центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
«Сулинский центр помощи детям»

х. Сулин

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике в государственном казенном учреждении социального обслуживания Ростовской области центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Сулинском центре помощи детям» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области о противодействии и предупреждении коррупции и является базовым документом государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Сулинского центра помощи детям» (далее по тексту – центр помощи детям).
- 1.2. Правовую основу антикоррупционной политики центра помощи детям составляют:
- Конституция Российской Федерации;
 - Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
 - Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2014 году;
 - Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
 - Устав центра помощи детям;
 - Кодекс этики и служебного поведения работников центра помощи детям.
- 1.3. Основные понятия и определения, использованные в Положении:
- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");
 - Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать та-

ким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попуститель-ство по службе;

- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
 - Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересо-ванность работника (представителя организации), связанная с возможностью полу-чения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имуще-ственного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.4. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в центре помощи детям, могут включать:
- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - сотрудничество центра помощи детям с правоохранительными органами;
 - разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обес-печение добросовестной работы центра помощи детям;
 - принятие кодекса этики и служебного поведения работников центра помощи детям;
 - предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 1.5. Антикоррупционная политика центра помощи детям направлена на реализацию данных мер.
- 1.6. Антикоррупционная политика центра помощи детям представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности со-трудников центра помощи детям.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики центра помощи детям

- 2.1. 2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:
- предупреждение коррупции в центре помощи детям;
 - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников.
- 2.2. Достижение целей политики антикоррупции осуществляется путем реализации следующих задач:
- формирование у работников единообразного понимания позиции администрации центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения работников центра помощи детям в коррупцион-ную деятельность;
 - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
 - установление обязанности работников центра помощи детям знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законода-тельства;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами

3. Основные принципы антикоррупционной политики

- 3.1 Система мер противодействия коррупции в центре помощи детям основывается на следующих **ключевых принципах**:
- 3.1.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к деятельности центра помощи детям).
- 3.1.2 Принцип личного примера руководства (Ключевая роль директора центра помощи детям в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции)
- 3.1.3 Принцип вовлеченности работников. (Регулярная информация работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).
- 3.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность).
- 3.1.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Проведение антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).
- 3.1.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).
- 3.1.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (Осуществление постоянного контроля и поэтапного мониторинга внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции).
- 3.1.8 Принцип открытости (Информирование сотрудников, партнеров и общественности о принятых в центре помощи детям антикоррупционных стандартах ведения деятельности).

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются все работники центра помощи детям, находящиеся в трудовых взаимоотношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2 Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
- исключить из практики служебных отношений участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах центра помощи детям или от его имени;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах центра помощи детям или от его имени.
 - незамедлительно информировать директора и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
 - сообщать директору центра о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции и обязанности работника, отвечающего за антикоррупционную политику

- 5.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет работник центра помощи детям, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике.
- 5.2 Работник центра помощи детям, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении:
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - принимает заявления о фактах коррупционных проявлений сотрудниками центра помощи детям для последующего их направления в правоохранительные органы;
 - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников и воспитанников центра помощи детям, их законных представителей, родственников;
 - обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
 - подготавливает документы и материалы для привлечения работников центра помощи детям к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
 - ведет журнал регистрации уведомлений руководителя о фактах обращения в целях склонения работников центра помощи детям к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения работников центра помощи детям.

6. Меры противодействия коррупции

- 6.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности необходима разработка и реализация комплекса мер по противодействию коррупции.
- 6.2 Создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений.
- 6.3 Разработка, утверждение и внедрение Плана профилактики коррупционных действий, направленного на снижение коррупционных рисков.
- 6.4 Разработка, утверждение и реализация Порядка уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника центра помощи детям к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и практическая реализация его положений.
- Порядок предназначен для четкой реализации механизма обращений, регистрации, рассмотрения уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. При заключении трудового договора работник ставит свою подпись об ознакомлении с Порядком и о согласии его исполнения.
- 6.5 Разработка, утверждение и реализация Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. Положением предусмотрена процедура уведомления работодателя работником учреждения о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.
- 6.6 Разработка, утверждение и внедрение Кодекса этики и служебного поведения работников центра помощи детям. В данном документе отражены критерии поведения работников центра помощи детям для создания положительной оценки его деятельности. В должностные инструкции работников центра помощи детям включена обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения

7. Ответственность работников

- 7.1 Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.3 Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для Центра работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров (совместители).

8. Внесение изменений

- 8.1 При выявлении недостаточно эффективных документов антикоррупционных политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации центр помощи детям организует переработку, дополнение содержания действующих Положений или разрабатывает новые документы в сфере антикоррупционной политики.